



МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

Орган администрации и профсоюзного комитета АО «ПО «СТРЕЛА»

Новые награды «Стрелы»

Работники ПО «Стрела» достойно проводили 2015 год, главным итогом которого стало своевременное выполнение всех заключенных договоров и существенный рост объемов производства. Но наряду с успешной производственной деятельностью, объединением было немало сделано в области кадровой политики, решении социальных вопросов заводчан, помощи в благоустройстве областного центра и многое другое.

Поэтому не случайно в последние дни уходящего года в копилке объединения прибавилось еще сразу пять наград.

18 декабря в Доме Советов состоялась церемония награждения победителей и призеров регионального этапа все-русского конкурса «Российская орга-



низация высокой социальной эффективности». ПО «Стрела» завоевала в престижном конкурсе дипломы в номинациях:

- «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»,
- «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»,
- «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»,
- «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»,
- «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы».

Дипломы призерам и победителям вручил министр труда и занятости населения Оренбургской области В.П. Кузьмин. Следующий этап конкурса – все-русский.

Подготовлено пресс – службой объединения.



ИТОГИ ГОДА

Наступил Новый 2016 год. Впереди у заводчан много планов и идей. Но прежде чем воплотить все задуманное в жизнь, нужно обернуться назад, вспомнить каким был прошлый год. Что удалось, получилось, сложилось, а чему следовало уделить больше внимания. С докладом о том, каким стал 2015 год для ПО «Стрела» и его коллектива, на праздничном рапорте выступил генеральный директор объединения А.М. Маркман.

Александр Матвеевич отметил, что минувший год для нашего объединения был достаточно сложным и напряженным. Однако, все обязательства по контрактам в рамках Государственного оборонного заказа выполнены в полном объеме. Удалось добиться значительного роста объема реализации товарной продукции. По сравнению с 2014 годом эта цифра составила почти 30%.

Наши партнеры.

Основной темой, определяющей загрузку предприятия, по-прежнему остаются работы по договорам, заключенным с головным предприятием – АО «ВПК «НПО машиностроения», объем которых в общем объеме выручки 2015 года составил 64%.

Расширилась номенклатура выпускаемых изделий и агрегатов для предприятий корпорации «Тактическое ракетное вооружение». Ряд заказов предусматривает их серийное производство. Другие – находятся на стадии опытных конструкторских работ, но в дальнейшем с переходом на крупносерийный выпуск продукции. Доля этих работ в общем объеме выручки 2015 года составила 16,4%.

Продолжались работы с ведущими авиационными предприятиями страны - ОКБ Су-

хого, КнААЗ, Иркутским и Новосибирским авиационными заводами, РСК «МИГ». Объем работ по авиационной тематике в общем объеме производства в этом году составил 10,3%.

О производстве.

Стабильно, выполняя установленные планы задания, работали цехи №№ 4, 11, 29, 38, 40, 46, 55, 82, 83, 20, 21, 26, 34.

Систематически не выполняли план по товарной продукции и номенклатуре в 2015 году цехи №№ 5, 10, 12, 45.

Допустили падение объема работ в 2015 году по сравнению с 2014 годом цехи №№ 5, 10.

Наибольшие среднемесячные объемы товарной продукции имеют семь цехов, у которых этот показатель более 25 тысяч н/ч – №№ 33, 40, 41, 45, 81, 82, 26, а три цеха имеют объемы более 30 000 н/ч – 12, 18, 80.

Наименьшие объемы по выпуску товарной продукции (менее 10000 н/ч) – имеют цехи №№ 1, 10.

Одной из актуальных задач, стоящих сегодня перед нашим объединением, является тема импортозамещения. На предприятии освоено производство и поставлены на серию балочные

держатели, предназначенные для подвески вооружения на самолеты СУ-30, СУ-34, СУ-35, Т-50, а также входящие в состав балочных держателей универсальные замки, используемые на самолетах МИГ-29. Все эти изделия ранее изготавливались на заводах Украины. На сегодняшний день поставки с Украины остановлены, и на объединение начинает поступать достаточно большой объем заявок.

Техническое перевооружение.

Важнейшим условием резкого повышения эффективности производства является техническое перевооружение производства. На эти цели направляются значительные средства, как собственные, так и из федерального бюджета. Прошедший год был в этом плане рекордным. Такого масштабного обновления оборудования не было последние 25 лет! Необходимо подчеркнуть, что приобретает не только импортная техника, но и большой объем отечественной. Она по многим параметрам не уступает зарубежным станкам, но удобней и дешевле. Всего в этом году приобретено 130 единиц станочного, контрольно-измерительного и инженерного самого современного, высокопроизводительного оборудования. Было модернизировано 46 единиц техники, в том числе 37 станков с ЧПУ. Работы по техническому перевооружению будут продолжены в 2016 и в последующие годы. Пополнился парк персональных компьютеров. В 2015 году было закуплено и установлено в подразделениях 276 ПК. К созданной локальной вычислительной сети подключены более 85% от общего числа ПК, расположенных в 25 корпусах и сооружениях.

Социальная политика.

Также как и в предыдущие годы, решались вопросы ликвидации «узких» мест, экономии материалов, повышения качества выпускаемой продукции,

внедрения энергосберегающих технологий, увеличения заработной платы заводчан.

По-прежнему на особом контроле руководства ПО «Стрела» находились кадровые вопросы. С целью комплектования цехов и отделов требуемыми специалистами отдел кадров и учебно-производственный центр проводили работу по набору работников и обучению учеников. В результате, численность работников предприятия выросла на 390 человек и составила почти 7500.

ПО «Стрела» заслуженно завоевала авторитет социально ответственного предприятия. Руководство объединения использует все возможности для решения социальных проблем заводчан и создания комфортных условий на работе. Для улучшения жилищных условий работников объединения началось строительство жилого микрорайона «Заводской». Это уникальный проект даже в масштабах страны. Сейчас ведутся работы по возведению первых двух из планируемых семи 17-этажных домов.

Так что, уходящий год коллектив ПО «Стрела» проводил с достойными результатами. У предприятия сверстан товарный и финансовый план 2016 года. Сохранится продолжающийся все последние годы рост объемов производства. Особо следует сказать, что ряд ОКРовских тем относятся к числу прорывных, приоритетных и стратегически важных направлений. Одним словом, в наступившем году объединение ждет большая работа. Для выполнения таких напряженных планов требуется слаженная работа всего коллектива. А наличие стабильного, перспективного портфеля заказов – это гарантия финансового и экономического благополучия предприятия, возможность решать многие социальные вопросы.

Из доклада
генерального директора
А.М. Маркмана
на итоговом рапорте.

Инновационной экономике – инновационные кадры

Сегодня проблема обеспеченности профессиональными кадрами является одной из ключевых не только для российской, но и для мировой экономики. Об этом много говорят на разном уровне, но существенно изменить ситуацию пока не удается. А на ПО «Стрела», не дожидаясь важных государственных шагов, нашли свой вариант решения проблемы, о котором рассказал генеральный директор объединения на заседании Координационного совета отделений РСПП в ПФО и Правления Оренбургского союза промышленников и предпринимателей, прошедшего в рамках V Евразийского экономического форума. «Инновационные технологии подготовки кадров и независимая оценка профессиональных квалификаций», - именно такую тему выбрали для своего заседания участники встречи.

Серьезность проблемы усугубляется неблагоприятной демографической ситуацией, падением интереса молодежи к рабочим специальностям, возникновением инновационных профессий и развитием новых технологий, инерционностью государственной системы профессионального образования. В силу этого заметной тенденцией развития кадрового потенциала предприятий становится создание собственных центров и программ обучения персонала.

В этой связи интересны наработки ПО «Стрела», имеющего богатый опыт подготовки кадров. Поэтому доклад генерального директора объединения Александра Маркмана о проводимой на предприятии

кадровой политике вызвал неподдельный интерес участников заседания.

- Сегодня ПО «Стрела» располагает одним из крупнейших станочных парков в отрасли. Но никакие «умные» станки, новые технологии не дадут результата без подготовленных специалистов. Можно построить заводы, завезти оборудование, но если не решен вопрос с кадрами, все остальное теряет смысл, - начал доклад Александр Матвеевич.

Затем А.М. Маркман познакомил собравшихся с различными направлениями кадровой работы, сложившейся на объединении. Главной «кузницей» кадров является Учебно – производственный центр (УПЦ), расположенный на территории

предприятия. Ученики осваивают азы будущей профессии в специально оборудованных классах. Теоретическую подготовку проводят более 60 опытных специалистов ИТР, а практическим обучением непосредственно на рабочих местах занимаются около 200 высококвалифицированных рабочих - наставников производственного обучения. В 2015 году Учебным центром объединения подготовлено 458 новых рабочих, в том числе 194 станочника, из них 105 операторов станков ЧПУ, 95 человек обучено смежной профессии.

В подготовке рабочих кадров ПО «Стрела» также сотрудничает с Колледжем электроники и бизнеса, Гуманитарно – техническим техникумом, с которым заключен договор о сотрудничестве.

Ежегодно, в летний период завод принимает на работу около 100 учащихся школ. Ребята выполняют посильную работу, получают зарплату, а заодно знакомятся с производством и коллективом. После окончания школы многие приходят работать на завод.

Пополнение специалистов с высшим образованием происходит в основном за счет выпускников Оренбургского государственного университета и входящего в его состав Аэрокосмического института. Ежегодно более 300 студентов ОГУ, АКИ, техникумов, колледжей проходят производственную, технологическую, преддипломную практику на заводе. Многие студенты,

начиная с 3-его курса, работают в режиме неполной рабочей недели в цехах и отделах объединения обучаются в ВУЗах и колледжах на вечернем и заочном отделениях.

Но, как отметил в своей речи Александр Маркман, не менее важной, чем подготовка, является задача закрепления молодых кадров. Для этого необходимо создать условия для их профессионального и карьерного роста. Одним из важнейших стимулов привлечения и удержания кадров является возможность приобретения жилья. И реализация проекта, запущенного на объединении в этом году, по строительству жилых домов для заводчан станет серьезным достижением предприятия в области кадровой политики.

Выступление генерального директора ПО «Стрела» вызвало живой отклик всех участников совещания, и озвученные проблемы неоднократно поднимались другими докладчиками. В целом, подводя итоги состоявшейся встречи, было отмечено, что кадровые вопросы требуют самого пристального внимания и комплексного подхода. Грамотно выстраивать кадровую политику по обеспечению предприятий и организаций квалифицированными специалистами можно только объединив усилия органов власти, профессиональных образовательных учреждений и работодателей.

*Руководитель пресс – службы
Баскакова Э.Э.*

17 декабря на ПО «Стрела» состоялась 27-ая научно-техническая конференция молодых специалистов (НТК). В ее работе приняли участие руководители, главные специалисты, начальники цехов и отделов объединения, коллеги из КБ «Орион», гости из Аэрокосмического института ОГУ.

Молодо и по научному зрело

Палитра презентаций

В начале мероприятия всех собравшихся в конференц-зале приветствовал первый заместитель генерального директора - главный инженер ПО «Стрела» А.М. Сулов. Он подчеркнул, что в настоящий момент на заводе созданы все условия для творческого и профессионального роста молодых специалистов, и что каждый из них имеет возможность проявить себя, как высококвалифицированный специалист.

- Курс на омоложение кадров, на привлечение выпускников вузов к решению самых сложных производственных задач, которые стоят перед объединением, является одним из приоритетных. Поэтому данная конференция - важное мероприятие. Во-первых, это возможность решить конкретные «узкие места», объективно оценить профессиональную подготовку наших молодых работников, их активность и умение применять свои знания на практике. Во-вторых, это показатель работы руководителей соответствующих служб, - сказал Александр Михайлович.

Всего на ежегодной НТК выступили 9 докладчиков из 7 подразделений. Молодые заводчане представили на суд комитета НТК научные работы, посвященные технологии нивелировки изделий с помощью контрольно-измерительной машины «Faro Arm», системе автоматизированного проектирования аэродинамических несущих поверхностей летательных аппаратов, программе расчета динамики движения отделяемых элементов изделий. Также были озвучены пути решения технологических проблем формования деталей заказа 92, технология контроля крупногабаритной стапельной оснастки с помощью лазерной теодолитной системы, программно-аппаратный комплекс мониторинга оборудования и повышения эффективности производства класса MDC/MES и другие работы.

Научные руководители молодых специалистов зачитали аннотации и рецензии на доклады, а также помогли им ответить на вопросы комитета НТК. Он и определил тройку призеров, которая получила почетные грамоты и денежные премии.

Лучшие из лучших

По итогам конференции третье место занял наладчик КИПиА отдела №89 Александр Абдекеев с темой: «Разработка и внедрение программно-технического комплекса автоматизированного управления кран-штабелером». Второе место было присуждено инженеру по нормированию труда цеха №41 Олеге Кальнишевской за доклад об оперативном учете движения деталей в серийном и мелкосерий-

ном производстве на платформе 1С8. Выступления обоих авторов были яркими и достаточно убедительными, но победителем по праву стал инженер-конструктор отдела №50 Андрей Бирзникс, который представил проект фрезерного станка с ЧПУ для обработки формообразующей оснастки из легкообрабатываемых материалов. Ровно год назад он занял на заводской конференции второе место.

- Себестоимость нашего проекта меньше, чем затраты при приобретении конкурентной продукции, и если его реализовать на «Стреле», то значительная часть средств, затрачиваемых на изготовление станка, останется на объединении. При этом технологические возможности проектируемого оборудования в большинстве параметров превосходят станки-прототипы, - сказал Андрей Бирзникс.

Подготовка этого серьезного и трудоемкого проекта началась весной прошлого года. Автор до малейших подробностей проанализировал технологические возможности нашего производства и взял за основу технические характеристики аналогов.

- Параметры фрезерного станка с ЧПУ для обработки формообразующей оснастки проверены в системе инженерного анализа – все данные подтверждены расчетами, - подчеркнул заместитель начальника отдела №50, научный руководитель проекта А.В. Павлов.

Прошедшее мероприятие вновь доказало, что молодежь объединения готова на высоком уровне решать актуальные вопросы производства, имеющие прикладное значение, а широта поднимаемых проблем ежегодно увеличивается. Поэтому 28-ая научно-техническая конференция молодых специалистов будет не менее запоминающейся. Подготовка к ее проведению уже началась.

Начальник управления информатизации - начальник отдела №51, председатель Совета молодых специалистов Д.Н. Воронин

Для справки:

В настоящее время на ПО «Стрела» трудится 386 молодых специалистов в возрасте до 30 лет. Все они работают в 39 отделах и 37 цехах объединения. Из них 30 человек занимают руководящие должности. Только в 2015 году 8 работников были переведены на такие должности как: заместитель начальника цеха (1), начальник лаборатории (1), начальник бюро (6). 60 молодым заводчанам повышены разряды и категории. Средний возраст на объединении составляет около 41 года.

С юбилеем!

31 января Валентина Владимировна Кокова празднует свой юбилей – 55 лет. В 1983 году, после окончания Казанского химико-технологического института, по распределению прибыла на Оренбургский машиностроительный завод. Пройдя профессиональный путь от простого инженера-технолога до начальника бюро, вот уже 18 лет Валентина Владимировна занимает должность заместителя начальника цеха. Во многом именно благодаря ее профессиональным знаниям, неутомимому характеру, организаторским способностям и умениям цех № 42 работает стабильно, выполняя все поставленные задачи. В коллективе уже давно существует поговорка: «Мы хоть и цех пластмасс и резиновых изделий, но двигатель у нас тоже есть. Наш «вечный» двигатель и катализатор всей и профессиональной, и общественной жизни цеха – наша Валентина Владимировна!»



И в самом деле: и в работе, и в решении острых вопросов, и на корпоративных сборах, и даже в спортивной жизни Кокова и сама идет вперед, и коллектив ведет за собой. В цехе Валентину Владимировну ценят за высокий профессионализм, энергичность, обязательность, готовность прийти на помощь каждому, а еще за феноменальную память, которая, учитывая огромную номенклатуру, выручала уже не раз.

Ее доблестный труд не остался незамеченным: в разные годы Валентина Владимировна поощрялась руководством цеха, предприятия, администрацией города Оренбурга, Федеральным Космическим Агентством. А с 2010 года она является «Заслуженным ветераном объединения».

Но Валентина Владимировна не только хороший работник, она еще и просто счастливая женщина, ведь она носит гордое звание Мамы двоих детей, и не менее (а может быть и более) гордое звание Бабушки двух очаровательных внуков.

Коллектив цеха №42 от всей души поздравляет Валентину Владимировну с юбилеем и желает ей не сдавать своих позиций, подольше быть в «строю», оставаться такой же молодой, энергичной, жизнерадостной, в полном здравии на долгие и успешные годы!

Коллектив цеха №42