



МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

Орган администрации и профсоюзного комитета АО «ПО «СТРЕЛА»

ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ! УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ!



Традиционно в последнее воскресенье сентября наша страна отмечает День машиностроителя. Машиностроение — базовая отрасль промышленности страны. Продукция отечественных машиностроителей по праву завоевала заслуженное признание на российском рынке, широко известна за рубежом. Предприятия отрасли причастны к техническому обеспечению многих исторических свершений Отечества — покорению космического пространства, созданию отечественной электроники, укреплению обороноспособности страны.

Для работников ПО «Стрела» День машиностроителя — особый праздник. Время показало, что люди, работающие на нашем предприятии, — настоящие мастера своего дела, умеющие преодолевать любые трудности и решать самые сложные задачи.

ПО «Стрела» — динамично развивающееся предприятие. Растут объемы и темпы производства, появляются новые заказы. Это было бы невозможным без слаженной работы коллектива завода. Профессионализм, мастерство, преданность родному заводу — залог успеха и процветания объединения.

Дорогие заводчане и ветераны предприятия, поздравляем с профессиональным праздником! Счастья вам, крепкого здоровья, благополучия, радости созидания и новых успехов!

Генеральный директор А.М. Маркман

Председатель профсоюзного комитета В.Ф. Щавелев

С новосельем!

Современное трехэтажное здание, просторные учебные классы, оборудованные наглядными пособиями, проекторами и экранами, компьютерный кабинет, здесь даже есть отдельный зал для сдачи экзаменов. Как вы думаете, о чем идет речь? Нет, это не новый колледж, техникум или какое — либо другое образовательное учреждение. 6 сентября долгожданное новоселье отметил Учебно — производственный центр ПО «Стрела».

Радостного события сотрудники УПЦ, да и все заводчане ждали много лет. Ни для кого не секрет, что подготовка кадров на объединении ведется уже давно. Учебный центр был создан на заводе еще в 60-е годы прошлого века, и не одно поколение работников «Стрелы» получило путевку в жизнь в его стенах. Но за прошедшие более полувека многое изменилось. Эта небольшая «кузница» кадров стала серьезным подразделением предприятия. Сегодня объединение имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности и программы профессиональной подготовки по 65 профессиям. Ежегодно в УПЦ проходят обучение почти 2,5 тысячи человек. 450 учеников заново постигают азы рабочих профессий, около 100 заводчан осваивают вторую специальность, более 700 сотрудников объединения повышают свою квалификацию. Занятия ведут грамотные преподаватели из числа ИТР и высококвалифицированных рабочих. Более 200 опытных наставников знакомят с основами выбранной профессии и делятся секретами мастерства.

Учебно — производственный центр решает большой объем внутривозвратных задач, — рассказывает генеральный директор ПО «Стрела» А.М. Маркман. — Здесь получают новые знания не только те, кто осваивает рабочие специальности, но и инженерные кадры. В последние годы станочный парк предприятия существенно обновился. Мы располагаем большим количеством самого современного оборудования мирового уровня, и работают с такой техникой, в основном, молодые люди с высшим образованием. Без специальной подготовки иметь дело со сложными машинами просто невозможно.

Одним словом, УПЦ — оплот и главный поставщик кадров для объединения, прежде всего дефицитных рабочих профессий. А вот база центра до недавнего времени оставляла желать лучшего. Несколько учебных комнат и станочный парк, раскиданный по разным цехам и корпусам объединения. Разумеется, служба нуждалась в собственном, просторном помещении.

И вот, в начале 2015 года было принято решение провести реконструкцию бывшего здания станции ней-



трализации общей площадью почти 1000 м² и разместить там Учебно — производственный центр. За полтора года ветхое и уже пришедшее в негодность строение превратилось в красивый корпус, где свободно расположились 7 светлых учебных классов, в том числе: кабинет по материаловедению, токарному, фрезерному, слесарно — сварочному делу и другие. Приобретать первые практические навыки ученики смогут на восьми металлорежущих станках, расположенных здесь же, на специально оборудованном производственном участке.

Конечно, это большое событие и для работников центра, и для преподавателей, и для учеников, — делится начальник УПЦ А.А. Шлычков. — Для эффективности учебного процесса создание комфортабельных условий имеет очень большое значение. Мы долго ждали этого дня, и надеемся,

что все прошедшие у нас обучение, уже в ближайшее время составят костяк трудового коллектива объединения.

Торжественное открытие нового здания Учебно — производственного центра состоялось 6 сентября. Посмотреть, как одно из наиболее успешных предприятий Оренбуржья готовит новую смену заводчан пришли губернатор области Ю.А. Берг и председатель Законодательного собрания С.И. Грачев. Они осмотрели помещения УПЦ и отметили, что столь пристальное внимание, которое уделяет руководство объединения вопросам подготовки кадров, очень мудрый и правильный подход. Юрий Александрович подчеркнул, что высококвалифицированные кадры — один из важнейших стратегических ресурсов любого предприятия, и для стабильной работы производства необходимо инвестировать в людей.

Для заводов, особенно таких крупных, как ПО «Стрела», собственные центры обучения — это производственная необходимость, один из серьезных инструментов развития предприятия, — заявил глава региона. — На высокотехнологичном производстве, где требуются конкретные производственные навыки и знания, без специального обучения не обойтись. Кроме того, это отличная возможность передачи навыков от более опытных сотрудников молодому пополнению.

Потребность УПЦ в новых, просторных помещениях назрела уже давно. В последние годы все больше молодых людей стремятся устроиться на завод, а где как не на самом предприятии они получат нужные знания и навыки работы по производству сложнейшей техники. Строительство нового здания Учебно — производственного центра позволит улучшить качество подготовки молодых кадров, которые станут высококвалифицированными специалистами и продолжат славные трудовые традиции старшего поколения заводчан.

*Руководитель пресс — службы
Э.Э. Баскакова*

Кровь — значит жизнь



Донорская кровь по-прежнему является единственным лечебным средством, единственным шансом спасти человека жизнь. По данным ВОЗ в донорской крови нуждается ежегодно более 1 миллиона человек. Это люди, страдающие различными заболеваниями, пережившие несчастные случаи и послед-

ствия различных катастроф. Именно поэтому донорство является задачей, решить которую можно только всем миром. И это понимают более 25 тысяч доноров Оренбуржья.

Массовое применение донорского переливания крови началось еще в Советском Союзе в 40-х годах XX века. С тех пор многое изменилось: менялись формы и методы забора крови, техническое оснащение станций переливания крови и самое главное — количество желающих сдать кровь. На ПО «Стрела» традиции добровольной сдачи крови существуют уже много десятилетий. Даже в 90-е годы, когда донорство переживало спад, на объединении всегда было немалое количество доноров. Бывало, что число людей доходило и до тысячи. Но, сегодня, главная цель не количество, а качество забранной крови.

В конце августа на ПО «Стрела» прошла акция «Посвящение в доноры», организованная Областной станцией переливания крови, при поддержке администрации г. Оренбурга. Тем, кто впервые пришел сдавать кровь, в торжественной обстановке были вручены удостоверения, а почетные и активные доноры получили благодарственные письма руководства города. Вместе с заводчанами в этот день сдавал кровь и глава Оренбурга Евгений Арапов, сам в прошлом работник объединения.

— Огромное спасибо, что пришли сегодня сюда, чтобы сдать кровь, — обратился к собравшимся Евгений Сергеевич. — Конечно, пусть эта помощь никогда и никому не понадобится, но ситуации бывают всякие. Донорское движение в городе находится на достаточно высоком уровне, и мы вместе со станцией переливания крови проводим множество мероприятий. В некоторых я сам принимаю участие, так сказать на практическом уровне — сдаю кровь. В этот момент ощущаешь себя не только организатором, но и участником такого большого и нужного дела.

Если Евгений Арапов уже «бывалый» и активный донор с многолетним стажем, то многие пришли в этот день впервые. Например Любовь Карманова, сотрудница отдела 49.

— Что привело меня сюда? В первую очередь желание помочь другим, ведь для кого-то моя кровь может оказаться той каплей, что спасет жизнь, — делится Любовь, — только к своим 32 годам я «пришла» к донорству, и решение это сознательное, не за компанию. Я хочу помогать людям.

33 человека пришли в этот день к передвижной станции переливания крови. А это значит, что у 33-х пациентов появится шанс на выздоровление, а кому-то донорская кровь подарит самую главную ценность — возможность жить.

Заведующая здравпунктом Е.И. Пряхина

ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ

На ПО «Стрела» почти половине заводчан еще нет и тридцати пяти лет. Это пытливые, энергичные, высокопрофессиональные специалисты, которые уже прочно закрепились на объединении. Они старательно перенимают опыт своих старших коллег и приумножают трудовую славу предприятия. Успехам молодых специалистов во многом способствует грамотная кадровая политика, проводимая руководством завода. И не случайно в этом году «Стрела» в пятый раз стала победителем смотра-конкурса «Лучшая организация по работе с молодыми кадрами», итоги которого подвели на Слете работающей молодежи.

Делегатами областного Слета, который прошел в середине августа сразу в двух городах - Орске и Новотроицке, стали молодые специалисты крупных предприятий региона, представители малого и среднего бизнеса, муниципальных образований Оренбуржья. Всего - более 65 человек. ПО «Стрела» представлял инженер - электроник Валерий Иштерьяков.

В рамках мероприятия участники посетили предприятие «Орскнефтеоргсинтез». В ходе экскурсии они ознакомились с используемыми технологиями, схемами переработки сырья, организацией работы на опасных производственных объектах. Затем на территории завода был проведен круглый стол по теме: «Инновации smart-планирования в реализации молодежной политики на предприятиях Оренбургской области».

Вторая часть Слета прошла в Новотроицке на базе оздоровительного лагеря «Родник». Делегаты обменялись опытом по работе с молодыми кадрами и презентовали проекты в рамках VII областного смотра-конкурса «Лучшая организация по работе с молодыми кадрами-2016».

ПО «Стрела» представило работу «Проектирование, изготовление и внедрение токарно-фрезерного станка «СТФ - 300Y+» в рамках номинации «За высокий уровень поддержки молодежных инноваций». Жюри конкурса учитывало не только сложность и актуальность заявленной темы, но и общее количество и динамику роста молодых специалистов на предприятии, поддержку технического творчества молодых рационализаторов, проведение научно-исследовательских конкурсов, разработку

и внедрение научных проектов, получение патентов и многие другие весомые критерии, которым ПО «Стрела» соответствует в полной мере.

На объединении выстроена многоплановая работа с молодежью. На предприятии действует совет молодых специалистов, комиссия по работе с молодежью при профсоюзном комитете.



Для привлечения новых кадров, повышения их творческой активности, принято положение о доплатах молодым специалистам. Год от года растет число молодых специалистов, занимающих руководящие должности. Большое значение придается обучению, переподготовке и повышению квалификации работников. В объединении действует система трудового соперничества. Одна из номинаций - «Лучший молодой специалист объединения». По инициативе активистов молодежного движения

на предприятии проходят научно - практические конференции. Станочники, конструкторы, программисты, технологи ПО «Стрела» - постоянные участники областных и окружных конкурсов профессионального мастерства, где неизменно оказываются в числе победителей.

Прошедший смотр - конкурс в очередной раз доказал высокую квалификацию и профессионализм наших специалистов. Не последнюю роль в победе на конкурсе сыграло умение Валерия Иштерьякова ярко и доходчиво презентовать проект. Его выступление дополнили фотографии и эффектный видеоряд. В итоге он стал первым в номинации «За лучшее представление проекта», а ПО «Стрела» - победителем престижного конкурса за звание лучшего предприятия по работе с молодежью.

- За три года работы на объединении я принял участие в модернизации более 20 единиц различного оборудования, - рассказывает 27-летний специалист. - Но именно над этим проектом я со своими коллегами трудился с особым увлечением. Дружному и слаженному коллективу пришлось решать непростую задачу. Моей зоной ответственности стала разработка и написание программ, а также монтаж электрооборудования. Приятно осознавать, что профессионализм и целеустремленность нашей команды были оценены на таком высоком уровне.

У заводских специалистов есть масса планов и идей, которые они, при поддержке руководства объединения, охотно воплотят в жизнь. И новый станок - наглядное тому подтверждение. Его новизна и оригинальность в очередной раз продемонстрировали высокий потенциал всего коллектива объединения. Потенциал, который год от года только возрастает благодаря таким преданным своему делу заводчанам, как инженер - электроник Валерий Иштерьяков.

*Корреспондент пресс - службы
Максим Кузьмин*

45 лет КБ «Орион»

3 сентября исполнилось 45 лет Конструкторское бюро «Орион». История КБ - оренбургского филиала АО «ВПК НПО машиностроения» тесно связана с историей АО «ПО «Стрела». В далеком 1928 году в Ленинграде был образован авиаремонтный завод, ставший впоследствии авиационным. История не донесла до нас, каким был отдел по сопровождению конструкторской документации (КД). Но достоверно известно, что когда завод в 1941 г. перебазировался в Чкалов и выпускал в годы войны авиационную продукцию, на заводе существовал серийно - конструкторский отдел (СКО). Хотя он был и малочисленный, но работники решали все технические вопросы, возникающие в процессе в производстве.

В послевоенное время заводской СКО был значительно усилен целым рядом специалистов, в том числе выпускниками авиационных вузов. Эта необходимость объяснялась тем, что завод продолжал не только выпускать оборонную продукцию, но и увеличивать объемы и номенклатуру изделий.

Особенно увеличился объем и сложность работ в середине и конце 60-х годов, когда началась подготовка производства и изготовление изделий генерального конструктора Центрального конструкторского бюро машиностроения (ЦКБМ) В.Н. Челомея. В это время СКО руководил Б.В. Нестеров. Резко возрос объем документации, необходимо было в срочном порядке выпускать изменения к КД, согласовывать ее с разработчиком в г. Реутов Московской области. Возникали задержки в производстве, некоторые вопросы решались месяцами. Для придания конструкторскому подразделению завода (СКО) более высокого статуса, дающего права решения большинства технических вопросов, по предложению В.Н. Челомея был образован Оренбургский филиал ЦКБМ. Согласно приказу министра общего машиностроения СССР С.А. Афанасьева от 03.09.1971 г. началось формирование

кадрового состава на базе СКО Оренбургского машзавода.

Началась собственная история филиала ЦКБМ, который впоследствии получил еще более высокий статус структурного подразделения НПО машиностроения - КБ «Орион». За годы существования службы сменилось несколько поколений работников. После Б.В. Нестерова в 1988 г. руководство КБ принял В.С. Надсадин, до этого занимавший высокие должности на Оренбургском машзаводе (начальник цеха, заместитель главного инженера), а с 2001 г. службу возглавляет А.Д. Горбачев. За это время коллективом был выполнен большой объем работ и по сопровождению выпускаемых изделий, и по разработке КД на различную технику.

История КБ «Орион» помнит разные времена. Пережили подъем в середине 80-х и тяжелые 90-е годы. В начале двухтысячных, как и на ПО «Стрела», началось возрождение. Фактически, коллектив КБ был создан заново с учетом новых экономических условий. Но по-прежнему, сохранялась самая тесная связь в работе КБ с производственными службами объединения и особенно со службами главного технолога.

В настоящее время, как во все годы своего существования, основная работа коллектива КБ состоит из конструкторского сопровождения изготовления изделий НПО машиностроения и разработки КД на различные варианты изделий, в том числе по тематике Корпорации «Тактическое ракетное вооружение». Коллектив КБ «Орион» состоит из высококвалифицированных специалистов всех необходимых направлений. Это позволяет решать самые сложные задачи в работе на ПО «Стрела» и смежными предприятиями.

*Начальник КБ «Орион»
А.Д. Горбачев*



Подарок для первоклашек

1 сентября во всех уголках нашей страны прошли торжественные мероприятия, посвященные Дню знаний. Начало осени для каждого школьника - это прощание с летом, беззаботным отдыхом, встреча с одноклассниками и новая ступенька в освоении разных дисциплин. Но, конечно, это день запомнится больше всего тем, кто впервые переступил порог школы - первоклассникам. Именно они 1 сентября самые красивые, самые нарядные, именно на их лицах больше всего улыбок и ожидания в глазах. Но празднику предшествует серьезная подготовка, которая обычно всецело ложится на плечи родителей. Покупка новенькой школьной формы, выбор ранца и канцелярских принадлежностей - все это, не только волнительный и радостный процесс, но еще и достаточно затратный. А потому поддержка семьям, в которых есть первоклассники, стала на нашем объединении хорошей традицией.

Заводчанам, дети которых идут в 1 класс, а таких малышей в этом году у нас 234, оказана материальная помощь для приобретения школьных принадлежностей. Совместным решением руководства объединения и профсоюзного комитета семьям выделено по 1500 рублей на каждого будущего школьника и по 2000 рублей на первоклассников из многодетных семей (а их у нас 21). Последним этапом помощь уж совсем не стала лишней. В семье Екатерины Бакировой (цех №2) четверо детей - старшая дочь Эвелина в этом году уже отпраздновала совершеннолетие, для младшей же

Олеси только прозвенел первый в ее жизни звонок на урок. А у Оксаны Шолькиной (цех №22) в школу пошел средний сын Григорий, и учитывая, что в семье трое детей - это поход в первый класс не последний.

Ну, и, конечно же, в самый важный для первоклассника день - день вступления в новую, почти взрослую жизнь, им хочется, чтобы рядом были самые близкие люди. Те, кто всегда разделяют радость, поддержат, помогут с трудной задачей и просто ободряюще улынутся на торжественной линейке - родители. Руководство предприятия это понимает. И чтобы 1 сентября стало настоящим праздником для ребенка, мамам и папам (а если на заводе работают оба родителя, то одному из них), чьи дети идут в первый класс, предоставляется оплачиваемый выходной.

Но вот все подготовительные хлопоты остались позади. Новоявленные школяры заняли теперь уже свои законные места в классах и приступили к освоению новых знаний. Начались школьные будни, наполненные уроками и переменами, задачами и диктантами, рассказами и историями. Хочется надеяться, что красивые тетрадки, ручки, фломастеры доставят немало приятных минут своим маленьким владельцам и помогут ребятам с легкостью справляться с самыми трудными заданиями.

*Председатель профсоюзного
комитета объединения
В.Ф. Щавелев*