



МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

Орган администрации и профсоюзного комитета АО «ПО «СТРЕЛА»

КОРПОРАЦИЯ



Визит генерального директора АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» Б.В. Обносова на АО «ПО «Стрела»

7 марта Оренбуржье посетил генеральный директор АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» Борис Викторович Обносов. Борис Викторович побывал на ПО «Стрела», встретился с коллективом, поздравил женщин предприятия с наступающим 8 марта. Также руководитель КТРВ познакомился с работой объединения. Он посетил механические, сборочные и цеха Инструментального производства, Учебно – производственный центр, побывал в микрорайоне «Заводской», где возведены два жилых дома для работников объединения. Б.В. Обносов высоко оценил деятельность коллектива ПО «Стрела».

- Предприятие за последние годы заметно изменилось, и в плане технического перевооружения, и в плане обновления помещений, корпусов, и в плане жилищного строительства. Все это стало возможным благодаря значительному росту объемов производства. За 5 лет объем выручки вырос в 2,7 раза. И мы понимаем, что за этими цифрами стоит напряженный труд всех работников объединения. Так что, о «Стреле» могу сказать, что это – мощный, серьезный коллектив, который задействован для решения очень важных задач по выпуску новейших образцов спецтехники, и который выполняет свои обязательства в установленные сроки, с высоким качеством.

Также, в рамках своего визита, Борис Викторович встретился с губернатором Области Юрием Александровичем Бергом и, будучи доверенным лицом В.В. Путина, принял участие в предвыборных дебатах.

СЛОВО ПРОФСОЮЗУ

Коллективный договор

12 марта состоялась конференция трудового коллектива объединения, на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора за 2015 – 2018 г.г., принят новый - на ближайшие 3 года, утверждены правила внутреннего трудового распорядка. Также в рамках встречи состоялись выборы членов комиссии по трудовым спорам.

Обычно, принятию нового коллективного договора предшествует большая подготовительная работа: в проект документа вносятся последние изменения трудового законодательства, рассматриваются пожелания и предложения работников всех подразделений завода. Так что, практически, каждый заводчанин может принять участие в формировании основного закона, определяющего жизнь объединения на ближайшие 3 года.

Мероприятие началось с выступления генерального директора ПО «Стрела» А.М. Маркмана. Александр Матвеевич отметил, что результаты работы объединения за прошедший период следует признать положительными. Это были годы динамичного роста и развития, последовательно проводимой реконструкции и технического перевооружения предприятия. За указанный период объем выручки вырос на 58%, производительность труда – на 57%. Причем, таких показателей удалось добиться без дополнительного набора кадров.

На протяжении всех последних лет, в том числе и в отчетный период, повышалась величина окладов и тарифных ставок.

Большое внимание уделялось улучшению условий труда заводчан, благоустройству территории, ремонту корпусов и помещений предприятия. Руководство объединения и впредь будет решать стоящие перед ним задачи, основными из которых являются стабильная работа объединения, своевременная и в полном объеме выплата за-

СОБЫТИЯ И ФАКТЫ

Основной упор - на инновационное развитие

15 марта генеральный директор ПО «Стрела» А.М. Маркман выступил на отчетном Общем собрании членов Оренбургского областного союза промышленников и предпринимателей (ОСПП, Союз).

В мероприятии приняли участие губернатор Оренбургской области Ю.А. Берг, председатель регионального Законодательного Собрания, председатель правления ОСПП С.И. Грачев, директор исполнительной дирекции ОСПП В.К. Лагуновский, члены организации и многие другие. Всего 220 человек. Заслушав информацию об основных направлениях деятельности Союза и состоянии делового климата, участники собрания отметили, что отчетный период ОСПП совпал с постепенным посткризисным восстановлением российской, а также и оренбургской экономик. По мнению экспертов, промышленность Оренбуржья продолжила развитие с упором на инновационность и экологичность, причем вектор развития смещается от добычи полезных ископаемых в плоскость обрабатывающих производств.

Так, в своем докладе генеральный директор ПО «Стрела» А.М. Маркман рассказал участникам собрания о внедренных инновациях, планах по повышению конкурентоспособности и расширению рынков сбыта продукции объединения. Он подчеркнул, что на предприятии реализованы 4 и находятся в стадии реализации еще 3 инвестиционных проекта. За 3 последних года было введено в эксплу-

атацию 641 единица современного отечественного и импортного оборудования. 169 единиц прошли глу-



бокую модернизацию. Сегодня в цехах объединения работают 570 станков с ЧПУ.

- Одним из перспективных направлений в расширении рынков сбыта является выпуск высокотехнологичной гражданской продукции, - сказал Александр Матвеевич. - Как пример, можно привести организацию на объединении участка изготовления инструмента для механической обработки деталей на базе пятикоординатных шлифовально-заточных станков с числовым программным управлением. Пока этот участок обеспечивает только собственные потребности предприятия, но в планах рассматривается расширение учас-

тка и возможно изготовление или переточка инструмента для сторонних организаций.

Продолжая развивать тему выпуска гражданской продукции, А.М.Маркман проинформировал собравшихся о том, что объединением получена лицензия на проектирование и изготовление фасонных деталей и сборочных единиц для атомных электростанций, а также для предприятий нефтяной и газовой промышленности. Так, в феврале этого года было подписано соглашение о сотрудничестве ПО «Стрела» с ООО «Газпромнефть – Оренбург» по изготовлению импортзамещающего подземного, испытательного и нестандартного оборудования.

После обмена мнениями участники встречи утвердили проект итогового Решения Общего собрания. Документ акцентирует внимание на необходимости повышения конкурентоспособности оренбургских товаров, активизацию деятельности в рамках евразийской интеграции (особенно с Республиками Беларусь и Казахстан), а также на разработке и реализации мер, направленных на повышение профессиональной квалификации кадров и многом другом.

Корреспондент прессы – службы Максим Кузьмин

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Следующим вопросом, обсуждавшимся на конференции, стало принятие нового коллективного договора на 2018 – 2021 годы. К проекту документа, подготовленного администрацией и профсоюзным комитетом объединения, коллективами цехов, отделов и подразделений были внесены дополнения и предложения. Они рассматривались комиссией, которую возглавил **зам. генерального директора по экономическим вопросам О.Н. Волкову**. Он и доложил участникам конференции результаты работы комиссии.

По результатам обсуждения проекта колдоговора на рассмотрение комиссии поступило 65 предложений по 8 разделам. Значительная часть предложений касалась различных выплат. Было принято решение повысить посо-

бие при выходе на пенсию в зависимости от стажа, в том числе заводчанам, имеющим звание «Заслуженный ветеран труда». Также увеличены: размер пособия на погребение работника объединения, выплаты молодым специалистам. Кроме того, планируется увеличить выплаты работникам, находящимся на заслуженном отдыхе, имеющим звание «Заслуженный ветеран труда объединения», награжденным орденами и медалями, а также проработавшим на объединении 40 (женщины) и 45 (мужчины) лет. В новой редакции колдоговора для последней категории ветеранов стаж уменьшен на 5 лет.

Предложения заводчан, касающиеся оздоровления в санатории – профилактории «Чайка», будут рассмотрены по мере окончания ремонта профилактория. Также на заметку руководства объединения взяты такие воп-

росы как организация камер хранения на старой и проходной производства «Д», пересмотр и организация новых маршрутов автобусов, курсирующих по территории завода, проведение строительной – ремонтных работ. Все эти и многие другие вопросы будут рассмотрены в рабочем порядке.

Делегатами конференции также были утверждены правила внутреннего трудового распорядка работников объединения, выбрана комиссия по трудовым спорам и одобрена новая редакция Коллективного договора, который будет определять взаимоотношения между руководством объединения, профсоюзным комитетом и трудовым коллективом ПО «Стрела».

Руководитель пресс – службы Э.Э. Баскакова

ГОРДОСТЬ КОЛЛЕКТИВА

200 претендентов, 18 номинаций и 38 победителей – именно так выглядел финал престижного муниципального конкурса «Человек года». В списке награжденных – представители самых разных профессий и именно их фото в течение года будут украшать городскую Доску почета «Гордость и слава Оренбурга».

ЛУЧШИЙ ИЗ ЛУЧШИХ



но в 10 раз больше сотрудников. «Ребята у меня молодые, талантливые. Это раньше мы могли один станок пару месяцев делать, а сегодня у нас по 2-3 машины в месяц проходят. Требования высокие, работы много, но я стараюсь быть не только строгим начальником, но и просто человеком. Я хорошо помню, как поддерживал меня старшие товарищи, когда сам только пришел на завод, и как для меня это было важно. И сегодня возвращаю это сторицей».

В нашем городе проводится немало количество всевозможных конкурсов, смотров и соревнований - профессиональные и творческие, спортивные, музыкальные, для тех, кто только совершает первые шаги в выбранном направлении и для тех, кто давно и уверенно штурмует вершины мастерства. Но есть один, который, пожалуй, объединяет их всех. Конкурс «Человек года». Среди его участников люди самых разных специальностей, те, кем по праву гордится весь Оренбург. В 13 раз компетентное жюри выбрало лучших из лучших и в 13 раз среди тех, кто вышел на сцену за высокой наградой, оказались работники ПО «Стрела». Две номинации, две победы, два героя.

Начинали с малого

Карьера заместителя главного механика, начальника отдела промышленной электроники ПО «Стрела» Евгения Исаева начиналась с переделки, реанимации, попытки «вдохнуть новую жизнь» в неработающий механизм станка. В марте 2000 года, еще будучи студентом 5 курса ОГУ, «недоинженер» (как он сам себя называл) Исаев впервые переступил порог объединения. Потом была преддипломная подготовка, и снова в цех Евгений вернулся уже дипломированным специалистом. В этот же период началось и восстановление завода, появились новые заказы, выросли объемы работ, а вместе с этим возникла и необходимость в обновлении и модернизации оборудования. «В это время я перевелся в возрождающийся отдел №89. Можно сказать, что история модернизации объединения началась со станка СФМ-1, это был и мой первый станок. Работа требовала едва ли не круглосуточной загрузки, а из двух имеющихся на заводе таких машин одна не работала совсем, вторая - с большими перебоями. Буквально ночами доводили их «до ума». Я и сейчас, когда в этом цехе бываю, всегда с улыбкой на них смотрю. Первый станок, как первая любовь – навсегда».

За прошедшие 18 лет на заводе через руки Евгения Владимировича и специалистов его отдела прошло сотни единиц техники. Каким-то меняли «начинку», какие-то собирали с нуля, какие-то совершенствовали сообразно требованиям современных технологий. Росли объемы производства – рос и сам коллектив, если у «источков» стояли всего 4 человека, то сегодня, под руководством Евгения Исаева ров-

Казалось бы, что может быть менее романтичным и более обезличенным, чем военная техника? Для любого человека она вся буквально «на одно лицо». Для любого, но только не для Сергея Борисовича Погадаева, слесаря-испытателя цеха №55. Он с уверенностью говорит – каждая ракета индивидуальна, у каждой есть характер, свое «лицо» и повадки. Как не существует двух абсолютно идентичных людей, так и нет двух одинаковых ракет, ведь в каждой из них частичка души тех, кто ее делал. И не верить человеку, который уже четверть века собирает изделия – у нас оснований нет. Когда стало известно, что Погадаев стал победителем конкурса в номинации «Рабочий года», сам номинант в это не поверил: «Из отдела кадров позвонили и говорят – «Поздравляем!» А я им – а вы не ошиблись? Ну, не того ж берете – я ничего такого выдающегося не сделал, у нас все так работают! В цехе ребята до сих пор не знают о победе. Неудобно как-то перед ними хвалиться... А что касается награды, то для меня это не признание заслуг и «лавы», а огромная ответственность и новые, более высокие, требования к моей работе». И в этом весь Сергей Борисович – скромный, о себе говорит застенчиво и с неохотой, ему бы инструмент в руки да снова на сборку, но как только речь заходит о любимой работе слесарь-испытатель буквально «расцветает» на глазах. «Да век бы работал, не уходил отсюда. А что может быть красивее, чем ракета? Сильная, величественная, мощная... Знаете, я неоднократно ездил в рабочие командировки по проверке изделий на боевом дежурстве: Камчатка, Северодвинск, Черное море. И каждый раз, глядя на наши «Граниты», охватывал неподдельный восторг и гордость – вот они - наши «дети», их сделали мы, своими руками и сегодня они реально охраняют покой нашей страны!»

Два человека, две судьбы, две профессии. Такие разные и такие похожие, ведь их объединяют ответственность, высокий профессионализм и любовь к своей работе. Впрочем, есть и еще одна общая черта – каждый из них, получая высокий знак почета, гордится не за себя лично, а за родное предприятие, имя которого неизменно звучит в числе лучших.

Корреспондент пресс – службы Лариса Земскова

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

«Художники» по металлу

Довольно часто мы говорим о том, как далеко шагнул прогресс, какие новейшие методики и технологии применяются сегодня в производстве, сколько «умных» машин и современных станков появляется в цехах объединения. Все это так, но, все же главным в любом процессе был и остается человек, настоящий профессионал своего дела. Только от него зависит полетит ли ракета, заработает ли двигатель и будет ли сварной шов крепким и надежным. И каждый год в области проводятся конкурсы профессионального мастерства, в которых и определяются лучшие из лучших, настоящие асы своего дела.

Вот уже в 15-ый раз в начале весны на областной конкурс профессионального мастерства сварщиков в Оренбурге собрались настоящие мастера сварочного дела. В конкурсе принял участие 41 сварщик из 22 организаций и предприятий Оренбургской области. В их числе и те, кто ежегодно делает заявку на победу, такие как АО «ПО «Стрела», ПАО «Гайский ГОК», ООО «Газпром добыча Оренбург», и новички мероприятия. Борьба за звание чемпионов Оренбуржья проходила по 4 номинациям: ручная дуговая, аргодуговая, газовая и механизированная сварка. В каждой из них проводилась теоретическая часть и практическое задание. Сварщики должны были предоставить заявленный образец в течение отведенного времени. Сами конкурсанты признаются, что и объем работ, и то количество минут, что им дается – вполне «подъемные», однако, начисленные жюри штрафных баллов за нарушение временного лимита или отступление от технологической карты – нередкое явление. Видимо, сказывается волнение участников соревнования.

А вот Сергею Дунаеву, электрогазосварщику 5 разряда ПО «Стрела», волнение не помешало блестяще выполнить задание и занять первое место в номинации «аргодуговая сварка». Теоретическую часть, по признанию самого победителя, он выполнил легко и без единой ошибки, а вот практическая составляющая конкурса вызвала некоторые опасения. «За теорию я не волновался, - улыбается Сергей, - всегда любил учиться и читать специальную литературу и в своих знаниях был

уверен. А вот замена материала в практической части – оказалась неожиданностью. И вплоть до того момента, как я закончил сварку, было некоторое напряжение. Я просто старался хорошо выполнить свою работу, не думая об оценках и баллах». В этих словах весь Сергей Дунаев – для него на первом месте всегда качество, старание, шов, за который не должно и не может быть стыдно. На объединение Сергей пришел 9 лет назад, уже работая здесь, получил диплом Всемирного Технологического института, здесь оттачивал свое мастерство, здесь овладел 7 видами сварки. Специфика «оборонки» оказалась не только сложной, но и интересной для молодого сварщика. «Ни на одном другом предприятии не встретишь такого интересного разнообразия металлов. Ведь мы работаем и с титаном, и с жаропрочной «нержавеющей», и с алюминиевыми сплавами. Такие материалы используются только в военной промышленности. Эта работа требует больших знаний, усидчивости, самоконтроля. Прежде чем научиться владеть металлом, нужно на-

учиться владеть собой и своим телом. Только тогда будет спокойная работа и отличный результат», - так рассказывает о своей профессии Сергей Владимирович.

Престиж рабочих профессий сегодня неуклонно растет вверх. И все же всегда найдется человек, считающий работу на производстве не творческой, неинтересной и рутинной. И только те, кто каждый день встают к станку, берут в руки инструмент или ту же газовую горелку, знают – творчество там, где любят свою работу. Например так, как победитель областного конкурса сварщиков Сергей Дунаев: «Любой сварной шов индивидуален, это как почерк человека, как произведение искусства. Ведь не зря нас еще называют «художниками по металлу». Нашу работу не назовешь простой и механической, здесь думать нужно, ведь порой бывают такие детали, что даже опытные инженеры не знают, как к ней подступиться. Вот и «доводим» ее все вместе, здесь в цехе. А кто считает сварку скучной – пусть приходит к нам. Одно обещаю точно – скучно не будет».

Корреспондент пресс-службы Лариса Земскова

