



# МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

Орган администрации и профсоюзного комитета АО «ПО «СТРЕЛА»

## ИТОГИ ГОДА

Наступил Новый 2017 год. Коллектив объединения ждет серьезная работа. Но прежде чем воплотить все задуманное в жизнь, нужно обернуться назад, вспомнить каким был прошлый год. Что удалось, получилось, сложилось, а чему следовало уделить больше внимания. С докладом о том, каким стал 2016 год для ПО «Стрела» и его коллектива, на праздничном рапорте выступил генеральный директор объединения А.М. Маркман.

Александр Матвеевич отметил, что минувший год для нашего объединения был достаточно сложным и напряженным. Однако, все обязательства по контрактам в рамках Государственного оборонного заказа выполнены в полном объеме. Удалось добиться значительного роста объема реализации товарной продукции. По сравнению с 2015 годом эта цифра составила почти 27,6 %.

### Наши партнеры

Основной темой, определяющей загрузку предприятия, по-прежнему остаются работы по договорам, заключенным с АО «ВПК «НПО машиностроения», объем которых в общем объеме выручки 2016 года составил 58%.

Расширилась номенклатура выпускаемых изделий и агрегатов для предприятий корпорации «Тактическое ракетное вооружение». Ряд заказов предусматривает их серийное производство. Другие – находятся на стадии опытных конструкторских работ, но в дальнейшем с переходом на крупносерийный выпуск продукции. Доля этих работ в общем объеме выручки 2016 года увеличилась и составила 21,8%.

Продолжались работы с ведущими авиационными предприятиями страны - ОКБ Сухого, КнААЗ, Иркутским и Новосибирским авиационными заводами, РСК «МИГ». Объем работ по авиационной тематике в общем объеме производства в минувшем году составил 16%.

### О производстве

Стабильно, выполняя установленные плановые задания, работали цехи №№ 11, 18, 28, 29, 38, 40, 46, 55, 20, 21, 26, 34.

Допустил падение объема работ в 2016 году по сравнению с 2015 годом цех №3.

Наибольшие среднемесячные объемы товарной продукции имеют четыре цеха, у которых этот показатель более 25 тысяч н/ч – №№ 11, 46, 81, 26, пять цехов имеют объемы более 30 000 н/ч – №№ 18, 33, 40, 45, 80., три цеха имеют объем более 35 000 н/ч - №№ 12, 41, 80.

Наименьшие объемы по выпуску товарной продукции (менее 11 000 н/ч) – имеют цехи №№ 1, 10.

### Новые технологии

В течение прошлого года специалисты объединения обеспечивали решение технических вопросов по освоению изделий и внедрению новых технологий, снижению норм расхода материала. В числе новых, можно сказать, уникальных технологий, освоенных в текущем году, можно отметить:



- внедрение автоматической сварки титановых рукавов воздухопроводов изделия на станке ФП-7;

- внедрение камеры с контролируемой атмосферой для сварки титановых сплавов в среде защитного газа;

- внедрение высокотемпературной диффузионной пайки в вакуумной печи тонколистовых сборок из титановых сплавов;

- штамповка листовых деталей из титановых сплавов с применением нагрева.

Важнейшим условием резкого повышения эффективности производства является техническое перевооружение производства. На эти цели направляются значительные средства, как собственные, так и из федерального бюджета. Причем, приобретается не только импортное оборудование, но и большой объем отечественного. В прошлом году по Плану технического перевооружения и реконструкции и Федеральной целевой программе приобретено 77 единиц технологического и инженерного оборудования. Было модернизировано 49 единиц техники, в том числе 26 станков с ЧПУ.

### На особом контроле

Также как и в предыдущие годы, решались вопросы ликвидации «узких» мест, экономии материалов, повышения качества выпускаемой продукции, внедрения энергосберегающих технологий, повышения заработной платы заводчан. В течение 2016 года были дважды повышены тарифные ставки и оклады, выплачена 13-ая заработная плата, а также впервые за 37 лет заводчане получили выплату за выслугу лет, так называемую 14-ую зарплату. В итоге рост заработной платы в 2016 году составил 14,4%.

По-прежнему на особом контроле руководства ПО «Стрела» находились кадровые вопросы. С целью комплектования цехов и отделов требуемыми специалистами отдел кадров и учебно-

производственный центр проводили работу по набору работников и обучению учеников. В сентябре 2016 года отметил новоселье Учебно – производственный центр. Теперь в распоряжении учеников – просторные светлые классы, наглядные пособия, компьютерный кабинет, а на производственном участке УПЦ могут отрабатывать свои навыки станочники наиболее востребованных профессий, таких как токарь, фрезеровщик, оператор СПУ.

### Социальная политика

ПО «Стрела» заслуженно завоевала авторитет социально ответственного предприятия. Руководство объединения использует все возможности для решения социальных проблем заводчан и создания комфортных условий на работе.

В 2016 году проведены ремонтно – строительные работы с установкой нового оборудования на производстве «Д» в цехах №№82,83. Завершен ремонт гальванического участка в цехе №3. Ведутся ремонтные работы в корпусе 80 цеха №46, в корпусе 10 отдела №15. Решались социальные задачи. В санатории – профилактории «Чайка» отремонтирована столовая. В корпусе 75, цеха №33 построен современный спортивный комплекс и помещение для репетиций участников художественной самодеятельности, отремонтирована столовая. Большие работы проведены на турбазе «Прогресс», где построены 5 новых комфортабельных домиков, по-новому обустроен пляж.

Для улучшения жилищных условий работников объединения продолжается строительство жилого микрорайона «Заводской». Сейчас ведутся строительные – монтажные работы первых двух домов, завершение которых намечено на I полугодие 2017 года.

Так что, уходящий год коллектив ПО «Стрела» проводил с достойными результатами. У предприятия сверстан товарный и финансовый план 2017 года. Сохранится продолжающийся все последние годы рост объемов производства. Особо следует сказать, что ряд ОКРовских тем относятся к числу прорывных, приоритетных и стратегически важных направлений. Одним словом, в наступившем году объединение ждет большая работа. Для выполнения таких напряженных планов требуется слаженная работа всего коллектива. А наличие стабильного, перспективного портфеля заказов – это гарантия финансового и экономического благополучия предприятия, возможность решать многие социальные вопросы.

Из доклада генерального директора А.М. Маркмана на итоговом рапорте.

Без телефона невозможно представить жизнь современного человека. Дома, на работе, на отдыхе - мы привыкли всегда быть в связи и в зоне досягаемости. И если в свободное время телефон помогает нам общаться с родными, близкими и друзьями, то на службе – это незаменимый и очень важный «рабочий инструмент» наряду компьютером, факсом, принтером и т.д. Более того, уже одного вида связи оказывается недостаточно. Еще совсем недавно заводчане активно пользовались услугами сотовых операторов, городскими телефонами и внутренней АТС. В этом году на ПО «Стрела» внедрена IP-телефония, объединившая в единую сеть наше и головное предприятие Корпорации «Тактическое ракетное вооружение».

## IP-телефония

Так что же такое IP-телефония? Это связь, где применяются не аналоговые, а цифровые способы передачи голоса. В данном случае, используя возможности интернета, два наших предприятия связаны локальной телефонной сетью.

Потребность в быстром, доступном и дешевом способе обмена информацией между ПО «Стрела» и КТРВ возникла еще в конце 2013 года, когда на объединении началось внедрение Автоматизированной системы финансово – экономического управления (АСФЭУ). Первым шагом стало создание локальной закрытой сети на базе интернета для оперативной передачи данных.

Затем перед специалистами объединения была поставлена задача обеспечить возможность ведения прямых телефонных переговоров, минуя междугородную связь. Для начала следовало обновить оборудование заводской АТС. Смена устаревшей аналоговой на новую цифровую аппаратуру позволило существенно расширить возможности телефонной станции. В частности, в феврале прошлого года было принято решение на базе новой (модульной, расширяемой) АТС организовать IP-телефонию. Для этого было приобретено специальное оборудование – шлюз Alvis, передающий сигнал с голосом на аналогичный аппарат в г. Королеве.

Данный проект потребовал определенных финансовых затрат, но это стало возможным благодаря Плану технического перевооружения и развития предприятия. На всю подготовительную работу ушло полгода: необходимые согласования, установка и настройка оборудования. Главной проблемой, с которой столкнулись специалисты объединения, стало совмещение нашего и оборудования, установленного в КТРВ. Но в результате, все трудности были преодолены, и с сентября IP-телефония начала функционировать. Теперь достаточно поднять трубку внутреннего телефона и, набрав нужный код и номер также внутреннего телефона в КТРВ, пообщаться с коллегами в г. Королеве.

Плюсы нового вида связи очевидны: он не требует затрат на междугородные переговоры, а функционирует в рамках уже оплаченного трафика интернета. Кроме того, IP-телефония позволяет общаться сразу несколькими специалистами обоих предприятий, число которых может достигать до 30-ти. Доступность, экономичность и простоту данного вида связи заводчане уже смогли оценить, по - достоинству.

Начальник управления информатизации  
Д.Н. Воронин





## Научный авангард завода

### Разработки молодежи решают актуальные вопросы производства

15 декабря на ПО «Стрела» состоялась 28-ая научно-техническая конференция молодых специалистов (НТК). В ее работе приняли участие руководители, главные специалисты, начальники цехов и отделов, коллеги из КБ «Орион», а также гости из Аэрокосмического института ОГУ.

В начале мероприятия всех присутствующих поприветствовал первый заместитель генерального директора – главный инженер А.М. Суслов. Он подчеркнул, что на предприятии созданы все условия для профессионального и творческого роста молодых сотрудников.

- Ни для кого не секрет, что на ПО «Стрела» взят курс на омоложение кадров, - сказал Александр Михайлович. - Наш приоритет - привлечение молодежи к решению самых сложных задач. Поэтому

конференция имеет большое значение для всего объединения. По ее результатам мы сможем объективно оценить профессиональную подготовку и активность нашей молодежи, а также отметить работу соответствующих служб. На НТК пятнадцать молодых специалистов, представляющих десять подразделений предприятия, выступили с одиннадцатью докладами. Работы заводчан были посвящены внедрению современных технологий сварки и пайки, экспериментальным исследованиям пневмоформовки, разработке ленточных кабелей и многому другому.

По результатам конференции комитет НТК в номинации «За оригинальное технологическое решение» отметил инженера-программиста отдела №51 Дмитрия Кондусова, который затронул тему повышения эффективности функционирования систем автоматизированного проектирования на основе интеллектуализа-

ции процесса переиспользования инженерных знаний.

Третье место присудили инженеру-конструктору отдела №50 Андрею Берзниксу за проект системы автоматической сварки в камере с контролируемой атмосферой цеха № 83. Важно подчеркнуть,

что в его копилке победа на прошлогодней НТК, а в 2014 его разработка взяла «серебро» 26-ой конференции. Накопленный опыт участия в подобных мероприятиях позволил ему уве-

ренно ответить на самые «каверзные» вопросы старших коллег.

Второе место заняли инженер-конструктор отдела №35 Рифат Курамшин и инженер - электроник отдела №89 Валерий Иштеряков. Они блестяще представили доклад «Разработка и внедрение токарно-фрезерного станка СТФ-300 Y+ на базе токарного станка СТП - 220 АП». Эта работа уже успела громко заявить о себе на региональном конкурсе «Лучшая организация по работе с молодыми кадрами». Проект оказался настолько востребованным, что в 2017 году запланировано запустить в эксплуатацию еще две подобные «машины».

Победу в 28-ой НТК по-праву завоевали инженер-технолог отдела №27 Светлана Усеинова и мастер участка 1 группы цеха № 26 Евгений Циркунов с докладом «Усовершенствование геометрии и изготовления осевого режущего инструмента, технологии обработки труднооб-

рабатываемых материалов». Примечательно, что они выступили первыми и с самого начала задали тон всей конференции, которая прошла динамично, сосредоточенно и деловито, побудив аудиторию к активному диалогу.

В данном докладе молодые специалисты представили результаты исследований по увеличению износостойкости, оптимизации производства твердосплавных и быстрорежущих фрез для обработки жаропрочной стали и титана. Также интерес у слушателей вызвали опытные работы по увеличению стойкости и производительности инструментов за счет изменения геометрических параметров, применения нанокompозитных покрытий и адаптивного шлифования. Согласно проведенным исследованиям научному тандему инженера-технолога и мастера участка удалось добиться значительного снижения трудоемкости и уменьшения затрат на производство высококачественного режущего инструмента. Предполагаемый экономический эффект от внедренных технологий позволит существенно снизить расходы.

- Мы были приятно удивлены, что наш совместный труд оценили настоль-

ко высоко, потому что разработки наших коллег были представлены на очень качественном уровне, - рассказывают победители Светлана Усеинова и Евгений Циркунов. - Конечно же, на конферен-

ции мы волновались и переживали, но свою главную задачу выполнили – продемонстрировали весь объем работ по нашей теме. Важно еще и то, что на основании внедренных нами технологий зарегистрированы рационализаторские предложения и проводятся патентные исследования. С каждым годом НТК становится все более весомым мероприятием. Широта поднимаемых вопросов по самым глубоко актуальным и злободневным проблемам производства увеличивается. В этом году комитету конференции было особенно трудно определить тройку призеров – все разработки отличал новаторский подход авторов в решении заданных проблем. Данный факт в первую очередь свидетельствует о том, что администрация объединения проводит грамотную молодежную политику, и это находит отклик в сердцах молодых специалистов, которые с особым энтузиазмом и вдохновением стремятся принести своей работой пользу родному заводу.

**Первый заместитель главного инженера по техническому обеспечению производства, председатель НТК Ю.А. Черкасов**

#### Для справки:

В настоящее время на ПО «Стрела» работают 413 молодых специалистов в возрасте до 30 лет. Все они трудятся в 39 отделах и 37 цехах предприятия. Из них 34 человека занимает руководящие посты. В 2016 году 6 работников были переведены на такие должности как: начальник отдела (2), заместитель начальника отдела (1), заместитель начальника цеха (1), начальник бюро (2). Средний возраст на предприятии составляет 41 год. При этом численность персонала «Стрелы» до 35 лет составляет 45%.



11 января 2017 года на 60 году жизни после тяжелой болезни скончался заместитель генерального директора по производству Уколов Виктор Анатольевич.

Уколов В.А. родился 9 августа 1957 года в селе Ново - Покровка Оренбургского района Оренбургской области. После окончания Оренбургского станкостроительного техникума в 1976 году пришел

## Вечная память

на завод, где начал трудовую деятельность слесарем механосборочных работ цеха №50. После службы в Вооруженных Силах СССР вновь вернулся на завод, где на протяжении четырех лет трудился слесарем-сборщиком отдела №17. С 1982 по 1995 год работал техником в 1028 ВП МО РФ. Без отрыва от производства окончил Всесоюзный заочный финансово-экономический институт. С 1995 по 1999 годы проходил службу в Управлении исполнений наказаний по Оренбургской области Минюста России. В ноябре 1999 года вернулся на ПО «Стрела». Работал мастером, заместителем начальника, а впоследствии начальником цеха №38. В июне 2007 года В.А. Уколов был назначен директором по производству, а с апреля 2013 года - заместителем генерального директора по производству.

На всех должностях, на которых довелось поработать Виктору Анатольевичу, его отличали ответственность за порученное дело, профессионализм, чувство долга, внимательное отношение к людям, умение сплотить коллективы цехов на решение самых сложных задач. Он буквально жил заводом. Коллеги вспоминают, что на работу Виктор Анатольевич всегда приходил задолго до начала рабочего дня, а уходил затемно, не считаясь ни с личным временем, ни с собственными интересами. Для тех, кому довелось поработать с Уколовым плечом к плечу, он был учителем, образцом трудового самопожертвования.

За высокие достижения в труде Уколов В.А. награжден знаком Гагарина Федерального космического агентства, Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ, памятной медалью МЧС России «Маршал Василий Чуйков», ему присвоено почетное звание Федерации космонавтики «Заслуженный испытатель космической техники».

Ушел из жизни замечательный человек: любящий муж, заботливый отец, умелый руководитель, добрый и отзывчивый товарищ. Светлая память об этом прекрасном человеке, о его вкладе в развитие объединения навсегда сохранится в сердцах заводчан.

**Руководство объединения и профсоюзный комитет объединения.**

## НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

С целью совершенствования структуры производства и повышения эффективности деятельности объединения проведены следующие назначения:

1. Носова Владимира Николаевича перевести исполняющим обязанности заместителя генерального директора по производству, освободив от обязанностей главного технолога – заместителя главного инженера, до согласования Советом директоров.

2. Сальникова Василия Александровича перевести главным технологом – заместителем главного инженера, освободив от обязанностей главного металлурга – начальника отдела 10.